

Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2026-03-23

Mötesrubrik	Central Samverkansgrupp
Plats	Regionhuset ingång 4, Silvergruvan samt via Teams
Tidpunkt	23 mars 2026, kl. 08.30 – 12.00
Närvarande	<p>För arbetsgivaren: Annika Tjernström, HR-direktör Linda Stjernqvist, Chefssekreterare Maria Linder, Regiondirektör (Frånvaro kl. 09.20 – 10.20) Paula Johansson, Förhandlingschef</p> <p>Övriga närvarande: Christina Svedberg, Projektchef NAV, p.2.1 Jeanette Lunderius, HR Strateg, p.2.6 Katarina Simert, Ekonomidirektör, p.2.3 Marie Tollefsen Markström, Verksamhetschef Folkhälsa, p.2.2 Susanna Kuivaniemi, Lön-Pension-Systemstöd, p.2.7</p> <p>För arbetstagarorganisationen: Akademikerförbundet SSR, Gunilla Båhlström DIK, Maria Bergvall Fysioterapeuterna, Therese Ekblad Fysioterapeuterna, Lisa Wikström Kommunal, Stefan Björkström (Deltar digitalt) Läkarförbundet, Annika Gunnarsson Psykologförbundet, Jakob Sidmalm (Deltar digitalt från kl. 09.15) Sveriges arbetsterapeuter, Ulrika Eriksson (Deltar digitalt) Tjänstetandläkarna, Lena Goliath Vision, Arne Amundsen Vårdförbundet, Johanna Holmström Vårdförbundet, Ingrid Edman</p>

1. NÄRVARO, FASTSTÄLLANDE AV DAGORDNING, FÖREGÅENDE PROTOKOLL SAMT ÖVRIGA FRÅGOR

Dagordningen fastställs. Inga synpunkter på föregående protokoll.

2. INFORMATION OCH DIALOG

2.1

NAV

[Se bilaga "260323 NAV CSG"](#)

Christina Svedberg ger en statusuppdatering av NAV-projektet och visar aktuella bilder från byggnationen.

Beslut om Förstudie etapp 3 planeras till april. Projektråd VÅVs rekommendationer är att endast investera i en SPECT-CT. Då det är en förändring gentemot huvudfunktionsprogrammet behöver det lyftas som ett beslut i regionfullmäktige. Det rum som därmed blir över föreslås som rondrum. NAV-projektet har tilldelats Håll Nollans arbetsmiljöpris 2026 för en skadefri arbetsmiljö.

Andra pågående arbeten och riskanalyser omfattar bland annat kommande placering av NAV:s projektkontor samt hanteringen av gång- och cykelvägen strax intill. Allokeringsarbetet för hela området i Västerås och ombyggnads-/renoveringsbehoven i byggnaderna 1–10 hänger tydligt ihop med etapp 3 samt utvecklingen av sjukhusområdet i Köping och övriga länet. Vårdförbundet uppmärksammar i sammanhanget stora och akuta fastighetsproblem i Köping kopplat till uttjänta byggnader.

2.2 Verksamhet Folkhälsa

[Se bilaga "Verksamhet Folkhälsa"](#)

Marie Tollefsen Markström redogör för verksamheten Folkhälsa och konstaterar bland annat att en stor andel av dagens sjukskrivningar är kopplade till psykisk ohälsa snarare än somatiska tillstånd. En stor generell utmaning är hur regionen ska nå ut till grupper som i dag har behov, men som våra befintliga insatser inte når.

Vårdförbundet efterfrågar en förklaring till varför folkhälsoutfallet är sämre i Västmanland. Marie lyfter faktorer som utbildningsnivå och socioekonomiska förutsättningar samt skillnader mellan bruksorter och universitetsstäder. Socioekonomisk status beskrivs som en samlad bild av utbildning, inkomst och yrke.

2.3 Ekonomi

[Se bilaga "Ekonomi CSG"](#)

Katarina Simert redovisar det ekonomiska läget och konstaterar att verksamhetens resultat uppgår till +1 mnkr, vilket är något bättre än motsvarande period 2025.

Antalet anställda har ökat med 115 jämfört med föregående år.

Ambulansverksamheten har beviljats nyanställningar till följd av omfattande övertidsuttag och även operationsverksamheten har förstärkts. Den största ökningen av personal finns inom HSF och Regionkontoret. Katarina poängterar att nyanställningar på vissa håll är nödvändiga, men alla verksamheter måste följas upp noggrant.

Läkarförbundet lyfter behovet av kloka kliniska val och ifrågasätter ökningen av organisatoriska chefsfunktioner. Annika Tjernström konstaterar att både produktion och sjukfrånvaro utvecklades positivt under perioden med anställningsstopp.

2.4 Uppföljning inspektionsmeddelande 2025 enligt årshjul

[Se bilaga "Arbetsmiljöinspektioner"](#)

Jeanette Lunderius redovisar att fokus under 2025 har legat på arbetsanpassning inom primärvården. Totalt har sex arbetsmiljöinspektioner med identifierade brister genomförts.

Vårdförbundet upplever att tillbud inte alltid tas tillvara på ett tillräckligt sätt. Jeanette instämmer i behovet av förbättring. Akademikerförbundet SSR lyfter psykiatrien som ett gott exempel där tillbudshanteringen fungerar väl. Tjänstetandläkarna beskriver detta som en kulturfråga och menar att tillbud upplevs skapa merarbete för chefer. Det konstateras även att avvikelser som drabbar den egna verksamheten rapporteras i lägre grad. Jeanette arbetar vidare med hur vi kan förbättra rutinerna och uppföljningarna av inspektionerna för att ta tillvara på och sprida erfarenheter i hela organisationen.

2.5 Anställningsbeslut på webben

[Se bilaga "Anställningsbeslut på webben"](#)

Susanna Kuivaniemi informerar om anställningsbeslut på webben. Vårdförbundet betonar vikten av att det tydligt framgår för medarbetaren organisatorisk tillhörighet och vilka förväntningar som är kopplade till anställningen.

Annika Tjernström informerar om att detta ingår i ett pågående översynsarbete där även enhetschefens roll tydliggörs. Vårdförbundet efterfrågar samtidigt en mer digitaliserad anställningsprocess. Anställningsbevis på webben är en del av detta arbete och kommer att gälla för framtida anställningar avslutar Annika.

2.6 Organisatorisk- och social arbetsmiljö inom välfärdssektorn

[Se bilaga "Organisatorisk och social arbetsmiljö"](#)

Vårdförbundet ställer frågan vilka hinder finns i verksamheterna för att aktivt kunna arbeta med frågan? Dialog förs kring ökad psykisk ohälsa, stigma samt svårigheter att veta var olika arbetsmiljöfrågor ska hanteras. Maria Linder efterfrågar en tydligare konkretisering av vilka åtgärder som kan vidtas inom ramen för CSG:s arbete.

Läkarförbundet betonar vikten av kloka kliniska val, medan Fysioterapeuterna lyfter behovet av stärkt kollegialt stöd. Vårdförbundet beskriver en utveckling där välfärdssektorn gått från låg till hög sjukfrånvaro, kopplat till ökade dokumentationskrav, förväntningar från invånare samt ett högt medialt tryck.

I dialogen diskuteras behovet av riktade insatser på enhetsnivå, exempelvis genom skyddsronder och tydligare eskaleringsvägar. Annika Tjernström understryker vikten av att rikta insatser där behovet är störst och att arbeta smartare snarare än mer. Behov av samlade handlingsplaner och lättillgängliga stödstrukturer lyfts som viktiga framgångsfaktorer.

Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2026-03-23

2.7 Statusuppdatering Miljödata

Annika Tjernström ger en lägesbild avseende efterspel och pågående granskning kopplat till Miljödata. En fjärde komplettering skickades in för två veckor sedan. Vite kan aktualiseras men något besked har ännu inte erhållits.

Maria Linder informerar om att ett flertal åtgärder har vidtagits och att arbetet med handlingsplan pågår. Vårdförbundet efterfrågar tydliggörande av vilka åtgärder som genomförs. Paula Johansson informerar om att arbete med gallringsplan pågår och konstaterar att uppgiftminimeringen brustit. Gallringsplanen och rutiner borde ha uppdaterats tidigare. Jeanette Lunderius menar att liknande problematik förekommer även hos övriga regioner.

2.8 RS-ärenden enligt föredragningslista

Inga frågor eller synpunkter på bifogad föredragningslista.

3. ÖVRIGA FRÅGOR SAMT NÄSTA MÖTE

3.1 Nästa möte

Nästa möte är den 20 april 2026 kl. 08.30-12.00 i Silvergruvan ingång 4, eller via Teams.

Vid protokollet

Linda Stjernqvist

Intyg

På denna sida visas namnen på den eller de personer som har skrivit under dokumentet digitalt samt tidpunkten då underskriften gjordes. Komplet information om vem som har skrivit under finns i underskriftscertifikaten, som kan ses med hjälp av t ex Acrobat Reader. En digitalunderskrift är juridiskt lika giltig som en underskrift gjord med penna och papper. För mer information om digitala signaturer hos Inera, se www.inera.se

E-underskrifter

Detta dokument är underskrivet med en eller flera elektroniska underskrifter från Ineras Underskriftstjänst på uppdrag av nedanstående fysiska person eller personer



Undertecknat av:
Ulrika Eriksson
2026-04-13 13:17:59



Undertecknat av:
Jakob Sidmalm
2026-04-13 13:28:42



Undertecknat av:
Maria Bergvall
2026-04-13 14:11:09



Undertecknat av:
Therese Ekblad
2026-04-13 14:58:26



Undertecknat av:
Lena Goliath
2026-04-13 15:00:53



Undertecknat av:
Annika Gunnarsson
2026-04-13 15:01:52



Undertecknat av:
Stefan Björkström
2026-04-13 15:14:05



Undertecknat av:
Ingrid Birgitta Edman
2026-04-13 15:36:41



Undertecknat av:
Anna Maria Linder
2026-04-13 15:38:00



Undertecknat av:
Gunilla Båhlström
2026-04-14 11:22:48



Undertecknat av:
Arne Amundsen
2026-04-15 08:44:24